

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБДОУ Детский сад «Улыбка»
Протокол от 22.01.2024 г. № 02

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ Детский сад «Улыбка»
от 22.01.2024г. № 14-о

**Изменения, которые вносятся в положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка».**

В связи с внесением изменений положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка», соответствии с постановлением Администрации г. Салехард от 25.12.2023 г. № 3711 «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», стороны в лице председателя Совета трудового коллектива действующего на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 22.01.2024г. и работодателя в лице заведующего Е.В. Харченко, действующего на основании Устава, решили внести следующие изменения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» пункт 4 прилагаемых изменений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 год, пункты 1, 2, 3, прилагаемых изменений распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 ноября 2023 года, пункты 5 и 6 прилагаемых изменений, которые вступают в силу с 01 января 2024 года:

1. Пункт 3.4 дополнить словами следующего содержания «, а также локальными нормативными актами МБДОУ Детский сад «Улыбка».

2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Размеры доплат за дополнительную работу и порядок их назначения устанавливаются работодателем в пределах фонда оплаты труда в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии выборного органа первичной профсоюзной организации), для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором и не могут превышать предельный размер, установленный в приложении N 5 к настоящему Положению.».

3. Пункт 4.5 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Салехард, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания на момент издания локального нормативного акта организации, премия по итогам работы не выплачивается.».

4. Подпункт 5.6.2 пункта 5.6 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Руководителю учреждения выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных пунктом 4.4 настоящего Положения, а также за выполнение мероприятий по достижению плановых значений целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, утвержденной в учреждении, характеризующей удельные расходы энергетических ресурсов в размере 50% объема экономии, сложившейся от потребления ресурсов, не превышая размера, установленного пунктом 2.1 пункта 2 приложения № 2 настоящего Положения.»

5. В графе 5 таблицы 6:

5.1. в пункте 4 слова «до 8,00» заменить словами «до 11,00»;

6. В пункте 1 приложение № 3 к Положению:

6.1. подпункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.	Надбавка за интенсивность	до 25% должностного оклада педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций	Надбавка устанавливается при условии выполнения (достижения) работником отдельных показателей (критериев) интенсивности труда. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников в зависимости от специфики выполняемой работы, должностных, трудовых обязанностей и иных условий, периодичность и порядок выплаты устанавливаются локальным актом учреждения	1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания). 2. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий. 3. Внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на ее результате	Ежемесячно
-------	---------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------