

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического совета
МБДОУ Детский сад «Улыбка»
Протокол № 5 от 20 марта 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
Детский сад «Улыбка»
Е.В. Харченко
приказ от 20 марта 2023 г.
№ 65-о

Изменения, которые вносятся в Положение о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка»

В целях приведения в соответствие Положения о порядке установления и размерах выплат стимулирующего характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» (далее- Положение), а также оптимизации особого персонального вклада работников в общие результаты деятельности МБДОУ Детский сад «Улыбка», основанные на специфике их должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу, с учетом вклада в обеспечении качества организационной жизни МБДОУ и воспитательно – образовательного процесса, осуществляемого МБДОУ, внести в Положение следующие изменения:

3. Пункт 2.3.4. абзаца первого раздела 2 «Порядок формирования, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«2.3.4. Педагогическим работникам за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда устанавливается премия по итогам работы (триместра, учебный год). Периодом оценивания считать:

- а) учебный год – с 01 сентября по 31 августа;
- б) триместр (период в три месяца):
 - I триместр – январь, февраль, март;
 - II триместр – апрель, май, июнь;
 - III триместр – июль, август, сентябрь;
 - IV триместр – октябрь, ноябрь, декабрь.»

2. Подпункт 2.2. пункта 2 «Премирование» приложения № 2 «Перечень и рекомендуемые предельные размеры выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению о порядке
установления и размерах
выплат стимулирующего
характера работников МБДОУ
Детский сад «Улыбка»

Перечень
и рекомендуемые предельные размеры выплат
стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
2	Премирование				
2.2	Премия по итогам работы (триместр, учебный год)	до 100 % от оклада (ставки)	Выплата премии производится в соответствии с приказом заведующего МБДОУ, изданным на основании распоряжения Администрации города за выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников МБДОУ по итогам работы за период	Выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей; добросовестное исполнение работником возложенных на него должностных обязанностей	единовременно